



## ประกาศโรงเรียนบ้านธารชะอม

### เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านธารชะอมได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

#### ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- **การวางแผนกำลังคน** วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านธารชะอมมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๕ คน

- **การสรรหา** ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านธารชะอมซึ่งมีข้าราชการครูอยู่ในระดับครูขาดเกณฑ์ติดลบ ๒ อัตราเกณฑ์มีอัตราไม่เพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด

- **การเลื่อนเงินเดือน** โรงเรียนบ้านธารชะอมได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

#### ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๘๐ ซึ่งเพิ่มขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

#### ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การ บูรณาการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน

ถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน



#### ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านธารชะอมไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นางประเทืองพร ล้วนงาม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านธารชะอม